

Asiantuntijan tietotaito varmistaa onnistuneet henkilöstöratkaisut



Eija Koivistolla on vankka kokemus henkilöstön rekrytointiin, työnohjaukseen ja arviointiin liittyvissä kysymyksissä.

Terekon on vuonna 1998 perustettu monipuoliseen henkilöstökonsultointiin keskittynyt yritys, jonka kotipaikka on Salon Suomensjärvi. Yrittäjä Eija Koivisto on koulutukseltaan psykologi ja ekonimi ja hänellä on jo lähes 25 vuoden kokemus alalta. Yritys toimii Turku-Helsinki akselilla ja on keskittynyt konsultoinnissaan lähinnä kolmeen osa-alueeseen, jotka ovat rekrytointi, coaching/työnohjaus ja 360-arviointi.

– Asiakkainani on eri kokoisia yrityksiä, joihin olen ollut rekrytoimassa henkilöstöä asiantuntijoita johtajiin. Rekrytoinnin ideana on varmistaa konsultin tietotaidon avulla yritystä tekemään oikea päätös henkilövalinnoissaan. Osaamisen ohella painotetaan tämän päivän yritysmaailmas-

sa entistä enemmän sitoutumista ja henkilön kykyä toimia muutuvassa työympäristössä, yrittäjä Eija Koivisto kertoo.

– Coachingissa on kyse yrittäjän täsmäkehittämisestä, jossa ohjaajan ja ohjattavan välisissä keskusteluissa käsitellään ohjattavan työtilanteita, johtamista tai vaikkapa elämänhallintaa, riippuen ohjaukselle asetetuista tavoitteista. Coaching on erityisen suositeltavaa yrityksen muutostilanteissa, kuten omistajanvaihdoksen yhteydessä tai

kun henkilö ottaa uuden ja vaativamman työroolin yrityksessä, Koivisto toteaa.

– 360-arvioinnissa tarkastellaan henkilön toteutunutta toimintaa yrityksessä. Sähköisen työkalun avulla selvitetään, minkälaisia arvioita henkilö saa lähipiiriltään, kuten esimerkiksi johtajaltaan, työkavereiltaan ja asiakkailtaan. Tulosten pohjalta käydään siten yhdessä palautekeskustelu, ja laaditaan yhteistyössä kehitysuunnitelma tulevaisuutta ajatellen, Eija Koivisto sanoo.

TEREKON Eija Koivisto

puh. 0400 740 200

eija.koivisto@terekon.fi

www.terekon.fi